

LEI Nº 1.522, DE 18 DE DEZEMBRO DE 1984.

(Revogada pela Lei nº 3.504/2018)

~~APROVA O PLANO DE CLASSIFICAÇÃO  
DE CARGOS E SALÁRIOS DO PESSOAL  
DA PREFEITURA MUNICIPAL DE  
ALEGRE.~~

~~O PREFEITO MUNICIPAL~~ Alegre, Estado do Espírito Santo, Faço saber que a Câmara Municipal aprovou, e eu, sanciono a seguinte lei:

**TÍTULO I**

**DO PLANO DE CLASSIFICAÇÃO DE CARGOS E SALÁRIOS**

~~Art. 1º~~ - O presente Plano de Classificação de Cargos e Salários, institui e disciplina o regime de relações entre os deveres dos servidores da Prefeitura Municipal de Alegre, no que diz respeito às atividades e tarefas a executar, e as correspondentes retribuições pecuniárias, e tem sua execução regulada pelos seus dispositivos, pelo Estatuto dos Funcionários Públicos, pela Consolidação das Leis do Trabalho e demais legislações complementares e correlatas.

~~Art. 2º~~ - São partes integrantes deste Plano, as tabelas de cargos e salários, compreendendo: os cargos efetivos e os cargos regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho.

~~Parágrafo Único~~ - A inclusão dos cargos efetivos neste Plano, não implicará em prejuízo dos seus ocupantes, caso os dispositivos desta Lei venham colidir com vantagens já garantidas em legislação específica.

**TÍTULO II**

**DOS CONCEITOS**

~~Art. 3º~~ - Para fins e efeitos deste Plano, considera-se:

- ~~I~~ - CARGO: um conjunto de deveres, atribuições e responsabilidades cometidas a uma pessoa
- ~~II~~ - GRUPO OCUPACIONAL: um conjunto de cargos que dizem respeito a atividades correlatas ou de mesma natureza de trabalho.
- ~~III~~ - CARREIRA: um agrupamento de classes de mesma natureza de trabalho, dispostas hierarquicamente, de acordo com o grau de dificuldades das atribuições, e nível das responsabilidades, e, constitui a linha natural de promoção do servidor.
- ~~IV~~ - PROMOÇÃO HORIZONTAL: a elevação do servidor à classe imediatamente superior da mesma carreira a que pertence.
- ~~V~~ - CLASSE: a designação literal ligada a cada cargo, correspondente ao escalonamento na carreira que se enquadra o cargo.
- ~~VI~~ - PROMOÇÃO VERTICAL: é a passagem do ocupante de um cargo localizado em uma carreira, para outro cargo localizado em carreira superior à anteriormente ocupada.

## **TÍTULO III**

### **DA ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL**

~~**Art. 4º** – A estrutura, básica do Quadro de Pessoal da Prefeitura constitui-se dos seguintes Grupos Ocupacionais:~~

~~I – GRUPO OCUPACIONAL DE NÍVEL SUPERIOR: compreende os cargos a que são inerentes atividades relacionadas com os serviços de assessoramento e supervisão, e para as quais são exigidas habilitações legais e formação profissional de nível superior.~~

~~II – GRUPO OCUPACIONAL DE APOIO ADMINISTRATIVO: compreende cargos a que são inerentes atividades de nível médio, principais e auxiliares, relacionadas com os serviços de natureza administrativa.~~

~~III – GRUPO OCUPACIONAL DO FISCO: compreende cargos a que são inerentes atividades de fiscalização dos tributos de competência da Prefeitura e a orientação aos contribuintes quanto à aplicação das leis fiscais.~~

~~IV – GRUPO OCUPACIONAL MAGISTÉRIO: cargos a que são inerentes atividades de ensino fundamental.~~

~~V – GRUPO OCUPACIONAL OBRAS, SERVIÇOS E MANUTENÇÃO: compreende cargos que envolvem atividades profissionais relacionadas com agricultura, edificações, e com a transformação, utilização e beneficiamento de metais, madeiras, materiais de construção, pintura, canalização em geral, bem como a preparação e conservação de bens patrimoniais.~~

~~VI – GRUPO OCUPACIONAL PORTARIA, TRANSPORTE E CONSERVAÇÃO: compreende cargos a que são inerentes atividades de níveis elementar e médio, principais e auxiliares, relacionadas com os serviços gerais, limpeza, zeladoria, conservação e transportes.~~

## **TÍTULO IV**

### **DO SISTEMA DE CLASSIFICAÇÃO DOS CARGOS**

~~**Art. 5º** – A Classificação dos Cargos e Salários constante deste Plano, é fixada em 9 (nove) carreiras, escalonadas de I a IX, e para cada cargo foram definidas classes, conforme suas especificações.~~

~~**Parágrafo Único** – As carreiras e as classes citadas neste artigo, bem como os quantitativos por cargos e os salários a eles correspondentes são os constantes dos Anexos I e II.~~

~~**Art. 6º** – A promoção horizontal far-se-á alternadamente por antiguidade de classe e por merecimento, obedecido o interstício mínimo de 02 (dois) anos. (Redação dada pela Lei nº 1.762/89)~~

~~**Parágrafo Único** – A promoção por merecimento decorre do resultado da avaliação de desempenho, feita conforme plano próprio e mediante legislação específica, baixada em ato do Poder Executivo, no prazo de 1 (um) ano, a partir da data de aprovação deste Plano.~~

~~**Art. 7º** – Para que se efetive a promoção vertical, será considerado o interesse da administração, a avaliação de desempenho do servidor e as qualificações essenciais exigidas para o cargo.~~

~~**Parágrafo Único** — Os funcionários efetivos serão promovidos verticalmente “por acesso”, de acordo com o estabelecido no Estatuto dos Funcionários Públicos.~~

~~**Art. 8º** — As admissões far-se-ão sempre na Classe “A” de cada cargo, e o servidor somente terá direito à promoção horizontal ou vertical, após 2, (dois) anos de exercício, no mínimo.~~

~~**Art. 9º** — As descrições e avaliações dos cargos são as constantes do Anexo III.~~

## ~~**TÍTULO V**~~ ~~**DO ENQUADRAMENTO DOS SERVIDORES NOS CARGOS**~~

~~**Art. 10** — O enquadramento do servidor, ocorrerá por ato do Poder Executivo, mediante Portaria baixada pelo Prefeito.~~

~~**Parágrafo Único** — O enquadramento será feito segundo as funções que exerça o servidor e suas qualificações.~~

~~**Art. 11** — A implantação deste Plano considerará as seguintes situações:~~

~~I — Enquadramento no cargo por razões de mudança de denominação do cargo originário.~~

~~II — Enquadramento no cargo por motivo de função.~~

~~**Art. 12** — O servidor enquadrado na nova situação, terá seus salários imediatamente ajustados, tão logo sejam baixados os respectivos atos de enquadramento.~~

~~**Parágrafo Único** — Nos casos em que o salário atual do servidor não corresponder às classes definidas nas respectivas carreiras, seu salário será enquadrado na classe imediatamente superior.~~

## ~~**TÍTULO VI**~~ ~~**DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**~~

~~**Art. 13** — O Prefeito Municipal providenciará o enquadramento dos servidores da Prefeitura em observância às disposições contidas nesta Lei.~~

~~**Art. 14** — Para execução da presente Lei, fica o Poder Executivo autorizado a suplementar as verbas próprias.~~

~~**Art. 15** — Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.~~

~~Alegre (ES), 18 de dezembro de 1984.~~

~~**DJALMA MONTEIRO DA SILVA**  
**Prefeito Municipal**~~

**ANEXO I**  
**A QUE SE REFERE O PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 5º**

<b>Grupos ocupacionais</b>	<b>Quant.</b>	<b>Cargo</b>	<b>Carreira</b>
Portaria, Transporte e Conservação	01	Jardineiro	II
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.614/87)</del>	17	Motorista	IV
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.675/88)</del>	95	Servente	I
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.675/88)</del>	175	Trabalhador braçal	I
	03	Vigia	I
<del>(Inserido pela Lei nº 1.614/87)</del>	02	Calceteiro	I
Obras, Serviço e Manutenção	02	Auxiliar de Mecânica	III
	05	Auxiliar de Tipografia	II
	03	Carpinteiro	IV
	01	Cavouqueiro	III
	01	Magarefe	I
	02	Mecânico	V
	07	Operador de Máquinas	V
<del>Inserido pela Lei nº 1.640/87</del>	05	Aux. Operador de Máquinas	III
	01	Operador Técnico – TV	V
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.529/85)</del>	14	Pedreiro	IV
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	04	Técnico Agrícola	VII
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	02	Técnico de Edificações	VII
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	04	Tipógrafo	IV
Apoio Administrativo	30	Auxiliar Administrativo	VI
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	16	Auxiliar de Biblioteca	II
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	04	Auxiliar de Contabilidade	VII
	08	Auxiliar de Posto de Correio	I
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.529/85)</del>	06	Auxiliar de Serviço Social	II
<del>Inserido pela Lei nº 1.640/87</del>	04	Atendente de Enfermagem	III
	01	Distribuidor de Merenda	I
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	20	Escrutário	VII
	01	Tesoureiro	VIII
Magistério	90	Professor	II
<del>(Desvinculado pela Lei nº 1.676/88)</del>			
<del>Inserido pela Lei nº 1.755/89)</del>	55	Auxiliar de Creche	I
<del>Inserido pela Lei nº 1.755/89)</del>	20	Assistente Administrativo	III
Fisco	17	Agente Fiscal	VI
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	02	Fiscal de Rendas	VIII
<del>Inserido pela Lei nº 1.640/87</del>	01	Advogado	IX
Nível Superior	01	Agrônomo	IX
<del>(Redação dada pela Lei nº 1.640/87)</del>	04	Assistente Social	IX
<del>Inserido pela Lei nº 1.640/87)</del>	02	Administrador	IX
	01	Contador	IX
<del>Inserido pela Lei nº 1.640/87</del>	01	Psicólogo	IX
	01	Dentista	IX
	01	Médico	IX
	01	Técnico de Administração	IX
<del>(Inserido pela Lei nº 1.586/86)</del>	01	Jornalista	IX

Alegre (ES), 18 de dezembro de 1984.

**~~DJALMA MONTEIRO DA SILVA~~**  
**~~Prefeito Municipal~~**

~~Este texto não substitui o original publicado e arquivado na Câmara Municipal de Alegre.~~

**~~ANEXO I~~**  
**~~A QUE SE REFERE O PARÁGRAFO ÚNICO DO ART. 5º~~**

<div>CLASSE</div> <div>GARREIRA</div>	A	B	C	D	E	F	G	H
<b>I</b>	168.000	180.730	194.425	209.158	225.008	242.058	260.400	-
<b>II</b>	206.847	222.521	239.383	257.522	277.037	298.029	320.613	-
<b>III</b>	255.313	271.809	289.370	308.066	327.970	349.160	371.720	395.736
<b>IV</b>	315.135	335.496	357.172	380.249	404.817	430.972	458.817	488.461
<b>V</b>	388.974	414.105	440.861	469.345	499.669	531.952	566.321	602.911
<b>VI</b>	480.114	511.134	544.158	579.316	616.746	656.593	699.016	744.179
<b>VII</b>	592.608	630.896	671.658	715.054	761.253	810.439	862.800	918.545
<b>VIII</b>	731.461	778.720	829.033	882.597	939.621	1.000.330	1.064.961	1.133.768
<b>IX</b>	902.849	961.182	1.023.283	1.089.398	1.159.783	1.234.716	1.314.491	1.399.420

~~Alegre (ES), 18 de dezembro de 1984.~~

**~~DJALMA MONTEIRO DA SILVA~~**  
**~~Prefeito Municipal~~**

~~Este texto não substitui o original publicado e arquivado na Câmara Municipal de Alegre.~~